

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

Empregador: 12.760.557/0001-00 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 112

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 92,2% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 0,0% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	92,2%
Remuneração Mensal Média	<p> $\frac{\text{Número Homens} + \text{Remuneração Mensal Média Homens}}{\text{Total de Homens}} = \text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}$ </p> <p> $\frac{\text{Número Mulheres} + \text{Remuneração Mensal Média Mulheres}}{\text{Total de Mulheres}} = \text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}$ </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	0,0%

Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

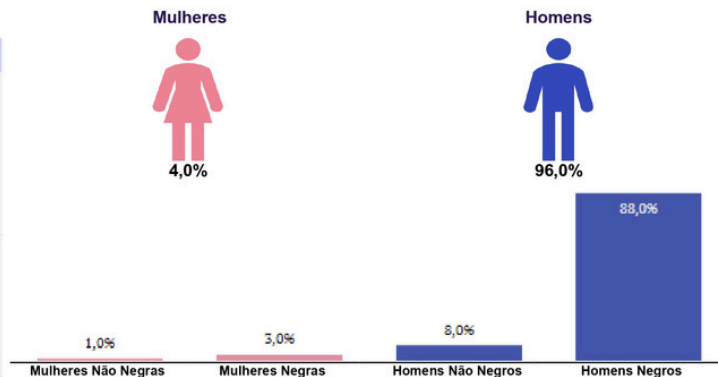
São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

■ Remuneração Mensal Média ■ Salário Contratual Mediano

Dirigentes e Gerentes	
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	
Técnicos de Nivel Médio	
Trab. de Serviços Administrativos	
Trab. em Atividade Operacionais	

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	ⓧ
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	ⓧ
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	ⓧ ⓧ ⓧ
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	ⓧ ⓧ ⓧ ⓧ
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	ⓧ

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

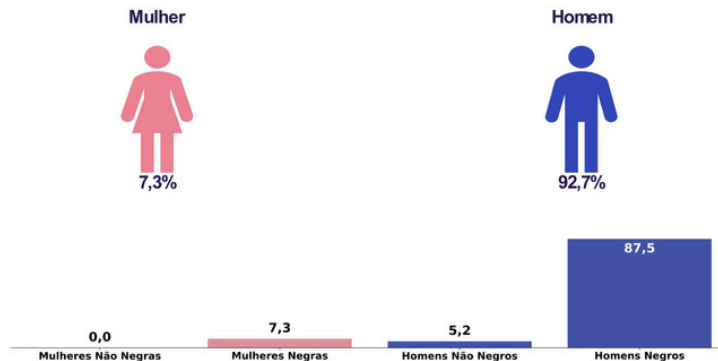
Empregador: 12.760.557/0001-00 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 100

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 74,9% da recebida pelos homens.

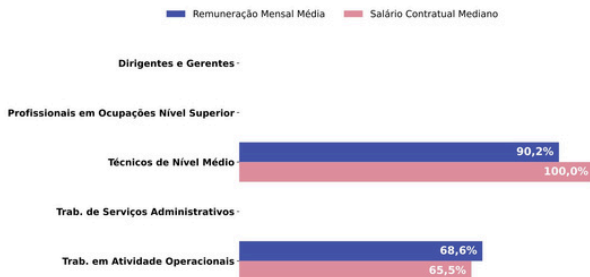
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	100,0%
Remuneração Mensal Média	<p>Número Total de Homens + Remuneração Mensal Média para Homens (H) =</p> <p>Número Total de Mulheres + Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) =</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	74,9%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100.



Crterios de remunerao e aes para garantir diversidade

Questionrio noo respondido pelo CNPJ informado.

Para cada grupo de ocupao que no apresenta clculo da diferena, para salrio de contratao ou para remunerao mdia, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de trs mulheres; (2) por ter menos de trs homens; (3) por no ter mulheres; (4) por no ter homens; (5) por no ter trs homens nem trs mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por no ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.